**С 1 августа работодатели переходят на обновленную отчетность по электронным трудовым книжкам**

В течение июля организации, как и раньше, могли направлять в ПФР сведения о трудовой деятельности работников, используя прежнюю форму СЗВ-ТД (версия SZV-TD\_2019-12-20), но уже с 1 августа должны подготовить и сдать в ПФР отчетность в соответствии с новым форматом (версия SZV-TD\_2020-09-26).

**Напомним, какие изменения внесены в новую форму?**

* Добавили раздел для работодателей после реорганизации. После первого раздела «Сведения о страхователе» появится новый раздел. Он будет называться «Сведения о работодателе, правопреемником которого является страхователь». Заполнять его будут компании после процедуры реорганизации.
* Удалили строку «Отчетный период». В обновленной форме не нужно будет указывать отчетный период, за который работодатель подает отчет. После строк, где отражают заявление о переходе на электронную трудовую книжку или продолжении бумажной трудовой, сразу идет таблица со сведениями о трудовой деятельности.
* Ввели новую графу и коды для «северных» работников. В СЗВ-ТД нужно будет указывать коды (РКС или МКС) для северян. Если человек работает на Крайнем Севере - РКС, в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера - МКС. Для этих кодов появится новая, четвертая графа.
* Код выполняемой функции – из Общероссийского классификатора занятий. Речь идет о классификаторе из справочника ОК 010-2014 (МСКЗ-08). Работодатели должны будут указывать в графе 6 СЗВ-ТД коды из классификатора, исходя из работы, которую выполняет сотрудник. Ориентироваться нужно будет именно на фактическую работу, а не на должность работника, которая указана в трудовом договоре и иных документах. С 1 июля эта графа станет обязательной, и, если там будет допущена ошибка, придется отменить ранее сданный отчет и представить правильные сведения.