

**О порядке проведения собрания работников, бывших работников   
в процедуре банкротства рассказали в Волгоградском Росреестре**

Законом о банкротстве закреплено право работников и бывших работников инициировать возбуждение дела о банкротстве путем обращения в суд с заявлением наряду с конкурсными кредиторами и уполномоченным органом. Это, однако, не делает их конкурсными кредиторами, поскольку требования по оплате труда и выплате выходных пособий законодатель формально не относит к денежным. Поэтому работники и бывшие работники вправе принимать участие в собрании кредиторов без права голоса.

Законом о банкротстве предусмотрен порядок проведения арбитражным управляющим собрания работников и бывших работников должника и избрание представителя работников должника для целей участия в собрании кредиторов.

Такое собрание проводится не позднее чем за пять рабочих дней до даты проведения собрания кредиторов. По решению арбитражного управляющего собрание может быть проведено в форме заочного голосования.

Работники и бывшие работники извещаются о проведении собрания по почте не позднее чем за десять дней до даты его проведения или иным обеспечивающим получение такого сообщения способом не менее чем за пять рабочих дней до даты проведения собрания работников, бывших работников должника.

В случае, если собрание работников не проведено арбитражным управляющим в установленные сроки, оно может быть проведено лицом, требующим его созыва.

Собрание работников, бывших работников должника правомочно, если на нем присутствует более чем половина числа работников, бывших работников должника, известных на дату созыва такого собрания.

Протокол собрания работников, бывших работников должника составляется в двух экземплярах, один из которых направляется в арбитражный суд не позднее чем через три дня с даты проведения такого собрания.

На основании указанного протокола собрания представитель работников должника осуществляет свои полномочия.

Представитель работников должника при осуществлении своих прав и исполнении своих обязанностей должен действовать в интересах всех работников, бывших работников должника.

Оплата услуг представителя работников должника осуществляется за счет должника. По ходатайству арбитражного управляющего размер оплаты услуг представителя работников должника устанавливается арбитражным судом.

*«Соблюдение и защита трудовых прав работников относится к числу вопросов, имеющих особую социальную значимость, в связи с чем, обращаем внимание арбитражных управляющих на неукоснительное соблюдение требований действующего законодательства, регулирующего порядок проведения собрания работников, бывших работников должника»*, - отмечает начальник отдела по контролю (надзору) в сфере саморегулируемых организаций **Наталья Лунева.**

С уважением,

Заборовская Юлия Анатольевна,

Пресс-секретарь Управления Росреестра по Волгоградской области

Mob: +7(937) 531-22-98

E-mail: <zab.j@r34.rosreestr.ru>